

## PHỤ LỤC X

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

**TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**MST: 1800590430** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 915 C /GENCO2-KH

Cần Thơ, ngày 29 tháng 3 năm 2017

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp căn cứ theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động (không bao gồm thưởng an toàn điện) năm 2016 là 165.313.026.000 đồng được thông qua tại văn bản số 365/EVN-HĐTV ngày 30/12/2016 của Hội đồng thành viên EVN.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2016 là 5.071.440.000 đồng được phê duyệt tại Quyết định số 232/QĐ-EVN ngày 30/12/2016 của Hội đồng thành viên EVN.

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện trên cơ sở năng suất lao động, làm công việc nào hưởng lương theo công việc ấy theo Quy định phân phối tiền lương CBCNV cơ quan tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 484/QĐ-GENCO2 ngày 24/4/2014; Quy định phân phối tiền lương CBCNV Khối văn phòng cơ quan Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 583/QĐ-GENCO2 ngày 05/11/2014; Quy chế phân phối tiền lương SXKD điện của Công ty mẹ Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 420/QĐ-GENCO2 ngày 30/6/2015.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được thực hiện theo Quy chế phân phối tiền lương của Người quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 595/QĐ-GENCO2 ngày 01/12/2016.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP  
NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2016	Thực hiện 2016	Kế hoạch 2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	784	784	996
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	17.538	19.017	18.864
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	165.313,026	179.244,273	225.467,000
4	Quỹ tiền thưởng ATĐ	Triệu đồng	22.452,862	23.563,508	29.357,000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	19.958	21.557	21.321
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	8	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,625	29,625	29,625
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.834,8	5.576,3	4.834,8
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	50,362	58,086	50,362
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	604,35	697	604,35
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	56,657	65,277	56,657