

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
MST: 1800590430

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 983 E /GENCO2-KH

Cần Thơ, ngày 31 tháng 3 năm 2016

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động căn cứ trên Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và Thông tư 18/2013/TT-BLĐTBH ngày 09/9/2013 của Bộ lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp căn cứ trên Nghị định 51/2013/NĐ-CP và Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc giám đốc, Phó Tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động (không bao gồm thưởng an toàn điện) năm 2015 là 160.245.000.000 đồng (một trăm sáu mươi tỷ, hai trăm bốn mươi lăm triệu đồng) được phê duyệt tại văn bản số 316/EVN-HĐTV ngày 01/11/2015;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2015 là 3.969.900.000 đồng (ba tỷ, chín trăm sáu mươi chín triệu, chín trăm nghìn đồng) được phê duyệt tại văn bản 207/QĐ-EVN ngày 04/11/2015

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trên cơ sở năng suất lao động, làm công việc nào hưởng lương theo công việc ấy theo Quy định phân phối tiền lương CBCNV Cơ quan Tổng công ty được ban hành kèm Quyết định số 484/QĐ-GENCO2 ngày 24/4/2014 và Quy định Phân phối tiền lương CBCNV Khối Văn phòng Cơ quan Tổng công ty được ban hành kèm Quyết định số 583/QĐ-GENCO2 ngày 05/11/2014

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được thực hiện theo Quy chế phân phối tiền lương của Viên chức quản lý ban hành theo Quyết định số 485/QĐ-GENCO2 ngày 24/4/2013 của Tổng công ty Phát điện 2.