

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

**TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2**  
**- CÔNG TY TNHH MTV.**

**MST: 1800590430**  
-----

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
-----

*Cần Thơ, ngày 21 tháng 3 năm 2018*

Số: 974 /GENCO2-KH

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

*a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp căn cứ theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

*b) Quỹ tiền lương kế hoạch*

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động (không bao gồm thưởng an toàn điện) năm 2017 là 205.738.620.000 đồng được thông qua tại văn bản số 29/EVN-HĐTV ngày 26/01/2018 của Hội đồng thành viên EVN.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2017 là 4.474.800.000 đồng được phê duyệt tại Quyết định số 13/QĐ-EVN ngày 26/01/2018 của Hội đồng thành viên EVN.

*c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện trên cơ sở năng suất lao động, làm công việc nào hưởng lương theo công việc ấy theo Quy định phân phối tiền lương CBCNV cơ quan tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 552/QĐ-GENCO2 ngày 14/12/2017 (thay thế cho Quyết định số 196/QĐ-GENCO2 ngày 01/6/2017); Quy định phân phối tiền lương SXKD điện của Công ty mẹ Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 257/QĐ-GENCO2 ngày 04/7/2017.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được thực hiện theo Quy chế phân phối tiền lương của Người quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 595/QĐ-GENCO2 ngày 01/12/2016.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017 (dự kiến)	Kế hoạch 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	836	816	842
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	20.484	23.044	21.856
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	205.738,620	225.947,566	221.148,190
4	Quỹ tiền thưởng ATĐ	Triệu đồng	25.081,273	28.360,552	25.081,273
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	23.008	25.971	24,370
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	8	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,625	29,625	29,625
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.474,800	4.770,615	4.474,800
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	46,612	49,694	46,612
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	559,350	596,327	559,350
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	52,439	55,905	52,439