

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2 - CTCP

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Phát điện 2 - CTCP

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Phát điện 2 – CTCP;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng công ty Phát điện 2 – Công ty cổ phần ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-HĐQT ngày 01/7/2021;

Hội đồng quản trị Tổng công ty Phát điện 2 – CTCP trình Đại hội đồng cổ đông Báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm 2022 như sau:

### PHẦN THỨ NHẤT

#### KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2022

##### I. Nhân sự trong Hội đồng quản trị (HĐQT):

Trong năm 2022, HĐQT đã tổ chức 02 ĐHĐCĐ bất thường để bầu bổ sung Thành viên HĐQT nhằm mục đích kiện toàn đủ số lượng thành viên là 05 (năm) người theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động:

- ĐHĐCĐ bất thường lần 01 ngày 09/9/2022 đã bầu ông Phạm Văn Thuận làm Thành viên độc lập HĐQT theo Nghị quyết số 301/NQ-ĐHĐCĐ ngày 09/9/2022;

- ĐHĐCĐ bất thường lần 02 ngày 25/12/2022 đã bầu ông Trần Lý làm Thành viên HĐQT chuyên trách theo Nghị quyết số 426/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/12/2022.

- Danh sách Thành viên HĐQT hiện nay bao gồm:

1. Ông Trần Phú Thái - Chủ tịch HĐQT.
2. Ông Trương Hoàng Vũ - Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc.
3. Ông Nguyễn Đình Hải - Thành viên HĐQT chuyên trách.
4. Ông Trần Lý - Thành viên HĐQT chuyên trách.
5. Ông Phạm Văn Thuận - Thành viên độc lập HĐQT.

## **II. Kết quả hoạt động của HĐQT Tổng công ty năm 2022**

### **2.1. Về hoạt động của HĐQT**

Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ của mình theo quyền hạn được quy định trong Điều lệ Tổng công ty, các Quy chế quản lý nội bộ, các Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên và bất thường.

HĐQT đã tổ chức 08 phiên họp và 427 lượt lấy ý kiến biểu quyết bằng văn bản, ban hành tương ứng 435 Nghị quyết với tỷ lệ thông qua là 100% để chỉ đạo, định hướng Ban TGD, Người đứng đầu các đơn vị trực thuộc, Người đại diện phần vốn tại các Công ty cổ phần và Công ty TNHH MTV trong công tác quản lý, điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, tổ chức nhân sự, hợp tác quốc tế, ...

Bên cạnh đó, từng Thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ của mình theo quyền hạn được quy định trong Điều lệ, Quy chế làm việc và các nhiệm vụ được phân công theo Nghị quyết, Quyết định của HĐQT.

### **2.2. Kết quả thực hiện năm 2022 của Tổng công ty**

#### **2.2.1 Kết quả thực hiện SXKD:**

Trong năm 2022, tình hình thế giới diễn biến phức tạp, làm đứt gãy nguồn cung về năng lượng nói chung, gây khó khăn cho quá trình mua bán, thanh toán các vật tư chiến lược than, dầu. Tổng công ty đã triển khai hiệu quả đồng bộ các giải pháp đảm bảo nhiên liệu phát điện cho các nhà máy nhiệt điện than, góp phần củng cố an ninh năng lượng hệ thống. Đồng thời, Tổng công ty và các Đơn vị thành viên luôn quan tâm chú trọng và đẩy mạnh công tác sửa chữa lớn nhằm góp phần giảm thiểu tối đa sự cố, đảm bảo các nhà máy vận hành an toàn và tin cậy.

Các Nhà máy thủy điện có sản lượng phát vượt 53% so với kế hoạch và tăng 24% so với năm 2021, Tổng công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2022. Cụ thể:

- Tổng doanh thu: 6.352,26 tỷ đồng, vượt 50% so với kế hoạch.
- Tổng Lợi nhuận trước thuế (chưa bao gồm CLTG): 2.844,36 tỷ đồng, vượt 147% so với kế hoạch
- Lợi nhuận sau thuế: 2.667,63 tỷ đồng, vượt 144% so với kế hoạch
- Cổ tức bằng tiền mặt: 14%/mệnh giá.
- Tỷ suất LNST/VCSH (ROE): 18,58%.

#### **2.2.2. Kết quả thực hiện đầu tư xây dựng:**

- Kế hoạch: 179,95 tỷ đồng.
- Thực hiện: 49,04 tỷ đồng.
- Tỷ lệ hoàn thành: 27,25% so với kế hoạch giao.

Nguyên nhân thực hiện ĐTXD năm 2022 chỉ đạt 27,25% kế hoạch giao là do giải ngân vốn đầu tư thuần thấp chủ yếu là giá trị quyết toán còn lại của dự án Nhà máy TĐ

Sông Bung 2: Giá trị kế hoạch ĐTXD giao là 131,53 tỷ đồng dự kiến giải ngân toàn bộ phần quyết toán còn lại của công trình trong năm 2022 sau khi EVN phê duyệt quyết toán.

Thực tế thực hiện năm 2022 của dự án là 5,26 tỷ đồng (chi phí Ban QLDA) do đến ngày 11/02/2023 dự án mới được EVN phê duyệt quyết toán dự án hoàn thành tại Quyết định số 12/QĐ-HĐTV dẫn đến 126,27 tỷ đồng (chiếm 68,5% kế hoạch vốn đầu tư thuần năm 2022) giá trị giữ lại chờ quyết toán không thể giải ngân trong năm 2022. Dự kiến trong năm 2023 sẽ hoàn tất dứt điểm giải ngân tiền giữ lại quyết toán cho toàn bộ các gói thầu Thi công/Tư vấn.

### **2.2.3. Công tác quản trị**

Tổng công ty thực hiện quản trị theo mô hình công ty cổ phần, chú trọng các lĩnh vực như quản trị rủi ro, quản trị nguồn nhân lực,...

Tổng công ty đã ký hợp đồng với KPMG về việc Tư vấn đào tạo hướng dẫn lập hồ sơ rủi ro cấp quy trình và kế hoạch thực hiện công tác quản trị rủi ro; hiện tại đã triển khai xong bước đào tạo nhận thức toàn diện cho các Ban chuyên môn và triển khai thí điểm hồ sơ rủi ro cấp quy trình tại Ban KTSX. Ngoài ra, Tổng công ty luôn chú trọng trong việc hợp tác và tham gia các hội thảo chuyên sâu về công tác quản trị, đổi mới doanh nghiệp theo hướng hiện tại, phù hợp với thông lệ quốc tế.

Tổng công ty đang tiến hành rà soát nhân sự, cơ cấu lại tổ chức và định biên của Cơ quan và các đơn vị theo phê duyệt mới nhất của EVN để tăng hiệu quả quản trị và nâng cao năng suất lao động. Qua đó, Tổng công ty đặt mục tiêu cải thiện thêm hoạt động của các đơn vị thành viên và đảm bảo sự tăng trưởng bền vững trong tương lai.

Định kỳ hàng năm, Tổng công ty thực hiện các công tác rà soát và hiệu chỉnh các quy chế quản lý nội bộ, nhằm đảm bảo tuân thủ và cập nhật theo quy định pháp luật hiện hành, đồng thời đảm bảo tính phù hợp với hiện trạng và định hướng phát triển của Tổng công ty. Quá trình hiệu chỉnh này giúp Tổng công ty xây dựng và sử dụng công cụ quản lý điều hành một cách hiệu quả, tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm trong quản lý và vận hành.

### **2.2.4. Công tác Chuyển đổi số**

Tổng công ty đã triển khai hoàn thành 100% khối lượng, tiến độ và kế hoạch các nhiệm vụ chuyển đổi số được EVN giao cho giai đoạn đến hết năm 2022. Trong đó, tất cả các lĩnh vực triển khai đều đạt 100%, cụ thể:

- **Lĩnh vực sản xuất**: Triển khai hoàn thành 4/4 nhiệm vụ được EVN giao và 4/4 nhiệm vụ Tổng công ty đăng ký được EVN thông qua.

- **Lĩnh vực Đầu tư xây dựng**: Triển khai hoàn thành 5/5 nhiệm vụ được EVN giao; 1/1 nhiệm vụ Tổng công ty đăng ký được EVN thông qua đã tạm dừng triển khai để đảm bảo tính hiệu quả, đồng bộ.

- **Lĩnh vực Quản trị nội bộ**: Triển khai hoàn thành 5/5 nhiệm vụ được EVN giao và 2/2 nhiệm vụ Tổng công ty đăng ký được EVN thông qua.

Ngoài ra, Tổng công ty đã tổ chức nhiều hội thảo, chương trình đào tạo về chuyển đổi số để nâng cao nhận thức về chuyển đổi số của Lãnh đạo và toàn thể CBCNV. Trong giai đoạn 2021-2022, Tổng công ty đã tổ chức 21 chương trình đào tạo với tổng số lượt CBCNV tham gia đạt 18.254 lượt và 18 chương trình Hội thảo/Tọa đàm; tổ chức các cuộc thi, đăng tải nhiều bài viết về chuyển đổi số nhằm đưa tin, phổ biến cách làm đúng để các Đơn vị triển khai áp dụng, cụ thể, Tổng công ty đã tổ chức 04 cuộc thi về Chuyển đổi số, phát sóng 04 phóng sự về chuyển đổi số trên VTV1 và đã đăng 208 tin, bài, trong đó có trên các báo đối tượng 1.

Bên cạnh đó, nhằm định hướng tốt trong công tác chuyển đổi số theo xu thế chung của thế giới, Tổng công ty đã tổ chức những chương trình trao đổi kinh nghiệm chuyển đổi số với các đối tác quốc tế có uy tín, điển hình như: Chương trình đào tạo Chuyển đổi số cho các nhà Lãnh đạo năng lượng Việt Nam tại Singapore; Chương trình trao đổi kinh nghiệm với đối tác GE tại Hoa Kỳ; Chương trình học tập kinh nghiệm với đối tác CSGI tại Trung Quốc.

Ngoài ra, Tổng công ty đã phối hợp với tổ chức tư vấn quốc tế uy tín KPMG – Singapore để hoàn thành xây dựng đề án Chuyển đổi số tổng thể cho Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương và Nhiệt điện Hải Phòng. Cụ thể, đề án tại Công ty cổ phần Thủy điện A Vương đã xác định 06 giải pháp và tại Công ty cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng đã xác định 07 giải pháp. Mục tiêu của mỗi đề án cũng được xác định rõ ràng và có định lượng. Hiện tại, các Đơn vị nêu trên đang triển khai theo Đề án được thông qua và đã có những kết quả tích cực bước đầu, là tiền đề quan trọng cho giai đoạn 2023-2025 sắp tới.

### **2.2.5. Hợp tác quốc tế**

Sau khi tình hình dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát, kinh tế - xã hội dần phục hồi, Tổng công ty tiếp tục hành trình mở rộng hợp tác quốc tế, tìm kiếm đầu tư những dự án năng lượng tái tạo. Trong chuyến công tác tại Hoa Kỳ, Lãnh đạo Tổng công ty và Công ty Cổ phần Thủy điện Thác Mơ đã cùng ký kết Biên bản ghi nhớ về hợp tác chuyển đổi số các nhà máy phát điện với Lãnh đạo GE Digital và GE hydro là các công ty con của Tập đoàn GE - Tập đoàn toàn cầu, hàng đầu thế giới về thiết kế, sản xuất, cung cấp, lắp đặt và bảo trì thiết bị trong lĩnh vực năng lượng tại Trung tâm nghiên cứu toàn cầu GE, New York.

Vào tháng 4/2022, Đoàn công tác của Tổng công ty đã đến thăm và làm việc với Tập đoàn Sembcorp tại Singapore. Đoàn đã đến tham quan Trang trại năng lượng mặt trời nổi Sembcorp Tengoh trên Hồ chứa nước Tengoh, một trong những hệ thống quang điện mặt trời nổi trong đất liền lớn nhất thế giới. Sau đó, Tập đoàn Sembcorp đã cử Đoàn công tác đến tham quan, khảo sát, làm việc tại Nhà máy Thủy điện Ka Nak, qua đó hai đơn vị đã trao đổi về tiềm năng hợp tác mô hình điện mặt trời nổi giữa Tổng công ty và Tập đoàn Sembcorp tại Việt Nam.

Tiếp theo, Tổng công ty đã cùng Công ty TNHH Quốc tế Lưới điện Phương Nam Trung Quốc (CSGI) ký kết Biên bản làm việc về công tác nghiên cứu tiềm năng hợp tác

đầu tư xây dựng các dự án nguồn điện trong tương lai vào ngày 5/5/2022. Trên cơ sở đó, hai bên đã phối hợp tổ khảo sát sơ bộ và xác định các điểm nhà máy có tiềm năng thủy điện tích năng của Tổng công ty là: Nhà máy Thủy điện Quảng Trị; Nhà máy Thủy điện A Vương và Nhà máy Thủy điện Trung Sơn.

#### **2.2.6. Tổ chức nhân sự, quản lý cán bộ**

- Tổng công ty xác định nhân lực là tài sản quý giá nhất quyết định sự phát triển bền vững, ổn định của Tổng công ty. Do đó, công tác xây dựng, phát triển nguồn nhân lực được xem là chiến lược quan trọng, dài hạn. Tổng công ty đã xây dựng quy hoạch cán bộ cho các chức danh quản lý, lãnh đạo của Tổng công ty và các đơn vị theo kế hoạch trung và dài hạn của từng giai đoạn để phù hợp với xu thế đất nước và định hướng phát triển chung của EVN và Tổng công ty.

- HĐQT Tổng công ty đã chỉ đạo và giám sát công tác quản lý người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty cổ phần/ công ty TNHH MTV thông qua việc ký kết các hợp đồng ủy quyền quản lý vốn với người đại diện. Tổng công ty đề cao vai trò tính tuân thủ của người đại diện phần vốn đối với các chỉ đạo của HĐQT Tổng công ty. Trường hợp người đại diện vi phạm tuân thủ từ 03 lần trở lên trong thời gian nhiệm kỳ sẽ bị xem xét chấm dứt hợp đồng ủy quyền quản lý phần vốn của Tổng công ty.

- Ngoài ra, HĐQT giám sát chặt chẽ việc tuân thủ của các đơn vị đối với quy định tại Quyết định số 59/QĐ-HĐQT về việc ban hành Quy định áp dụng một số biện pháp về phòng, chống tham nhũng trong Tổng công ty Phát điện 2 – Công ty cổ phần. Đặc biệt, HĐQT đã chỉ đạo kiểm tra tình hình thực hiện thực tế và kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác tại Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại và Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng, trong đó Tổng công ty đã có những chỉ đạo sát sao, kịp thời nhằm ngăn ngừa sự cấu kết, tiêu cực và phòng, chống tham nhũng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của CBCNV trực tiếp tham gia công việc mua sắm, tiếp nhận vật tư, thiết bị, nhiên liệu phục vụ sản xuất điện tại các đơn vị.

#### **2.2.7. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2022**

- Không trích Quỹ Đầu tư phát triển.
- Trích Quỹ khen thưởng phúc lợi: 1,5 tháng lương bình quân của người lao động (không bao gồm tiền an toàn điện).
- Trích Quỹ khen thưởng phúc lợi tăng thêm: 1,5 tháng lương người lao động (không bao gồm tiền an toàn điện), do lợi nhuận năm 2022 vượt kế hoạch 147%.
- Quỹ thưởng Người quản lý, KSV: 504,3 triệu đồng.
- Cổ tức bằng tiền mặt (14%/mệnh giá), trong đó:
  - + Tỷ lệ cổ tức đã tạm ứng: 5%.
  - + Tỷ lệ cổ tức còn lại chi trả trong năm 2023: 9%.

#### **2.2.8. Kết quả đầu tư tài chính**

Tổng công ty đầu tư tài chính tại 05 CTCP với tổng số vốn góp là 6.001,05 tỷ đồng, cổ tức nhận được từ việc đầu tư góp vốn trong năm 2022 là 876,90 tỷ đồng, đạt kế hoạch giao. Lợi suất cổ tức năm 2022 đạt 14,6%.

### **2.2.9. Quỹ tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS, NQL**

Tổng tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022 của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát (BKS), người quản lý là 6.051,30 triệu đồng.

Trong đó: quỹ tiền lương, thù lao thực hiện 2022 của HĐQT, BKS Tổng công ty là 3.315,3 triệu đồng.

### **2.2.10. Lựa chọn Công ty kiểm toán để thực hiện kiểm toán BCTC**

HĐQT Tổng công ty đã chỉ đạo Tổng giám đốc tiếp tục thuê KPMG thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 theo Hợp đồng đã ký kết ngày 22/7/2020.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH**

- Ban Điều hành đã đáp ứng yêu cầu về tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Quyết định do HĐQT ban hành.

- Ban điều hành đã tổ chức triển khai và điều hành các hoạt động SXKD – TC – ĐTXD trong Tổng công ty kịp thời, có hiệu quả theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hành được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động, theo đúng phân cấp và các chỉ đạo của HĐQT Tổng công ty.

- Thông qua chương trình làm việc tại các phiên họp HĐQT Tổng công ty, các Tờ trình/Báo cáo định kỳ của Tổng giám đốc, HĐQT Tổng công ty đã thực hiện công tác giám sát với các nội dung chính như sau:

+ Công tác lập kế hoạch và thực hiện các chỉ tiêu đã được Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị phê duyệt.

+ Công tác quản trị nhân sự, tài chính, chi phí.

+ Công tác quản lý đối với Người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các đơn vị.

+ Công tác triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT.

**\* Đánh giá chung về các kết quả hoạt động SXKD của Tổng công ty trong năm 2022:**

Với Tổng công ty, năm 2022 được xem là cột mốc đánh dấu hành trình xây dựng và phát triển sau 10 năm thành lập. Trong điều kiện nền kinh tế đang trên đà khởi sắc sau đại dịch Covid-19 vừa là cơ hội vừa là thách thức để Tổng công ty nỗ lực, cố gắng khắc phục những khó khăn, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao trong việc đảm bảo cung cấp

điện ổn định, an toàn cho sản xuất kinh doanh, sinh hoạt của nhân dân và đóng góp vào tăng trưởng chung của toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Với điều kiện tình hình như trên, trong năm 2022 Tổng công ty đã thực hiện đạt và vượt kế hoạch sản lượng điện được giao, đóng góp được khoảng 13% trong tổng sản lượng điện sản xuất của Tập đoàn và các GENCOs. Bên cạnh việc chú trọng phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, Tổng công ty còn quan tâm đến vấn đề bảo vệ môi trường, vì vậy Tổng công ty luôn chú trọng tuân thủ các quy định của Nhà nước về môi trường, nghiêm túc trong công tác xử lý rác thải tránh gây ô nhiễm môi trường nói chung và ô nhiễm nguồn nước nói riêng.

## **PHẦN THỨ BA**

### **KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2023 CỦA HĐQT**

#### **I. Nhân sự trong Hội đồng quản trị (HĐQT):**

HĐQT Tổng công ty tiếp tục hoạt động theo cơ cấu 05 thành viên bao gồm: 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc, 02 Thành viên HĐQT chuyên trách, 01 Thành viên độc lập HĐQT.

#### **II. Hoạt động của HĐQT Tổng công ty:**

Ngày 01/02/2023 HĐQT Tổng công ty đã có Nghị quyết số 29/NQ-HĐQT thông qua kết quả thực hiện Chương trình làm việc, Nghị quyết, Quyết định HĐTV/HĐQT năm 2022 của các Ban/VP và ban hành Chương trình công tác năm 2023 của HĐQT Tổng công ty. Trên cơ sở này các đơn vị liên quan sẽ lập kế hoạch chi tiết và tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ được HĐQT giao trong Chương trình công tác năm 2023, đảm bảo tiến độ và chất lượng.

#### **III. Kế hoạch SXKD của Tổng công ty năm 2023:**

Năm 2023 được dự báo là một năm khó khăn đối với ngành điện nói chung và Tổng công ty nói riêng do:

+ Tình hình thủy văn trong năm 2023 không có nhiều yếu tố thuận lợi như năm 2022 nên sẽ hạn chế việc huy động khai thác nguồn thủy điện.

+ Trong năm 2023, tình hình cung ứng nhiên liệu than vẫn gặp nhiều khó khăn, khối lượng than cung cấp chưa đáp ứng nhu cầu sản xuất theo huy động vì vậy làm cho tồn kho than của NMTĐ than liên tục sụt giảm. Chỉ tiêu Suất hao nhiệt than không đạt kế hoạch do các yếu tố như nhiệt độ nước làm mát tuần hoàn, chất lượng than (thành phần hydro, độ ẩm, độ tro...), số lần tăng giảm tải các tổ máy làm ảnh hưởng đến chế độ cháy của lò,...

Trên cơ sở đó, HĐQT Tổng công ty đã xây dựng kế hoạch SXKD năm 2023 có Lợi nhuận trước thuế (chưa bao gồm CLTG) 1.218,910 tỷ đồng (bằng 106,03% kế hoạch năm 2022 là 1.149,563 tỷ đồng, tuy nhiên chỉ bằng 45,07% thực hiện năm 2022).

***Chi tiết kế hoạch SXKD năm 2023 như Bảng sau đây:***

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2023
1	Sản lượng điện sản xuất	Triệu kWh	2.042
2	Tổng doanh thu	Triệu đồng	4.676.662
3	Lợi nhuận trước thuế (chưa bao gồm CLTG), trong đó:	Triệu đồng	1.218.910
3.1	<i>Lợi nhuận hoạt động SXKD chính (chưa bao gồm CLTG)</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>49.405</i>
3.2	<i>Lợi nhuận hoạt động tài chính</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>1.136.226</i>
3.3	<i>Lợi nhuận thu về từ Trung Sơn (chưa bao gồm CLTG)</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>33.278</i>
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	1.202.373
5	Tỷ suất LNST/vốn CSH (ROE)	%	8,4%
6	Chia cổ tức	%	Tối thiểu 11%/mệnh giá, (chi trả bằng tiền)

Để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch nói trên, HĐQT xác định mục tiêu, nhiệm vụ của Tổng công ty trong năm 2023 là:

- Tăng cường độ tin cậy, độ khả dụng của các tổ máy, đảm bảo vận hành các nhà máy điện hoạt động theo kế hoạch, đáp ứng yêu cầu điều độ hệ thống điện quốc gia, góp phần cùng Tập đoàn Điện lực Việt Nam thực hiện nhiệm vụ cung ứng điện.

- Chú trọng đảm bảo nguồn than, nhiên liệu cho phát điện; chủ động làm việc với Tập đoàn công nghiệp Than – Khoáng sản, Tổng công ty Đông Bắc để ký kết các hợp đồng than năm 2023.

- Tiếp tục hoàn thiện bộ máy tổ chức sản xuất phù hợp với định hướng tái cơ cấu ngành Điện của Chính phủ;

- Triển khai thực hiện tốt Chủ đề năm làm cơ sở hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2023;

- Chăm lo đời sống người lao động, đảm bảo việc làm, công tác phòng chống dịch bệnh, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội;

- Đảm bảo tiến độ, chất lượng đầu tư xây dựng các dự án;

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chấp hành chính sách, pháp luật của nhà nước;

- Tăng cường thực thi văn hóa doanh nghiệp và phong trào lao động sản xuất, công tác thi đua khen thưởng.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT Tổng công ty trong năm 2022 và kế hoạch năm 2023.



Kính trình Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty biểu quyết thông qua.

Trân trọng./.



**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- VP (để công bố thông tin);
- Các Ban TCT;
- Lưu: VT, TH.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Phú Thái**