

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2
– CÔNG TY TNHH MTV.

MST: 1800590430

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cần Thơ, ngày tháng năm 2020.

Số: /EVNGENCO 2-KH

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp căn cứ theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động (không bao gồm thưởng an toàn điện) năm 2019 là: 92.294.787.000 đồng được Hội đồng thành viên EVN thông qua tại văn bản số 476/EVN-HĐTV ngày 12/11/2019.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2019 là 2.035.504.000 đồng được Hội đồng thành viên EVN phê duyệt tại Quyết định số 425/QĐ-EVN ngày 12/11/2019.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện trên cơ sở năng suất lao động, làm công việc nào hưởng lương theo công việc ấy theo Quy định phân phối tiền lương, thù lao, an toàn điện trong Cơ quan Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 02/QĐ-EVNGENCO2 ngày 15/01/2020; Quy định phân phối tiền

lương SXKD điện của Công ty mẹ Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 257/QĐ-GENCO2 ngày 04/7/2017.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch 2020
			Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019 (dự kiến)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	808	809	830
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	9.519	9.739,50	17.400,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	92.294,79	94.596,75	173.722,721
4	Quỹ tiền thưởng ATĐ	Triệu đồng		14.821,52	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.519	11.271	17.400,5
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	1.000 đồng/tháng	29.625	29.625	29.625
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.035,5	1.425,94	4.057,2
4	Mức tiền lương bình quân	1.000 đồng/tháng	23.937	15.818	44.571
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		63,70	
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đồng/tháng	23.937	17.282	44.571