

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2 **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 1800590430

Cần Thơ, ngày 10 tháng 03 năm 2021

Số: /EVNGENCO 2-KH

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp căn cứ theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

**b) Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động (không bao gồm thưởng an toàn điện) năm 2020 là: **173.722.721.000 đồng** được thông qua tại văn bản số 8681/EVN-TCNS ngày 31/12/2020 của Hội đồng thành viên EVN.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2020 là **4.244.250.000 đồng** được phê duyệt tại Quyết định số 232/QĐ-HĐTV ngày 31/12/2020 của Hội đồng thành viên EVN.

**c) Quỹ tiền lương thực hiện đang trình EVN**

- EVNGENCO2 đang trình EVN xem xét quyết toán quỹ tiền lương 2020 tại văn bản số 489/BC-EVNGENCO2 ngày 22/2/2021 với quỹ tiền lương 2020 của người lao động là 236.809.260.000 đồng, quỹ thưởng an toàn điện là 37.946.151.000 đồng. Tổng quỹ tiền lương, thù lao người quản lý là 5.192.677.000 đồng.

**d) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện trên cơ sở năng suất lao động, làm công việc nào hưởng lương theo công việc ấy theo Quy định phân phối tiền lương, thù lao, an toàn điện trong Cơ quan Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 110/QĐ-HĐTV ngày 31/8/2020; Quy định phân phối tiền lương SXKD điện của Công ty mẹ Tổng công ty ban hành kèm theo Quyết định số 127/QĐ-GENCO2 ngày 15/12/2020.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện (dự kiến)	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt	Tổng công ty đặc biệt
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	830	776	835
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	17.400	25.349	20.809
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	173.722,721	236.809,260	209.047,632
4	Quỹ tiền thưởng ATĐ	Triệu đồng		37.964,151	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	17.400	29.507	20.809
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7,5	7,5	9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29.625	29.625	29.667
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	4.244,25	5.026,891	5.439,6
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	44,258	52,362	44,500
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		165,786	
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	44,258	54,565	44,500